

Отчёт о выполнении Плана противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Научно-исследовательский и проектный институт городского транспорта города Москвы «МосТрансПроект» за 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Актуализация локальных нормативных актов Учреждения содержащих положения в части противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Москвы и Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	По мере необходимости	За текущий период актуализация локальных нормативных актов Учреждения содержащих положения в части противодействия коррупции не требовалась.
1.2	Планирование и осуществление систематической деятельности по формированию у сотрудников Учреждения антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Постоянно, в течение года	Работа проводится на постоянной основе.
1.3	Информирование работников Учреждения о требованиях законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.	Ежеквартально, в течение года	Информирование работников производится посредством размещения информации на корпоративном портале, по электронной почте, средствами наглядной агитации, ТВ–трансляцией на медиа панелях.
1.4	Доведение до руководства Учреждения (заместителей директора и руководителей всех уровней) информации: 1. О фактах проявления коррупции в Учреждении, вышестоящих инстанциях, или иных организациях; 2. Об изменениях законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.	По мере необходимости, в течение года	Работа проводилась по мере необходимости.
1.5	Принятие организационных и воспитательных упреждающих мер антикоррупционной направленности по результатам проведения служебных расследований и проверок, а также анализа заявлений и письменных обращений сотрудников института.	По мере необходимости, в течение года	За текущий период фактов коррупции не выявлено, обращений не поступало.

1.6	Проведение постоянной работы по ознакомлению вновь поступивших работников Учреждения с «Памяткой по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки, или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки».	В течение года	<p>При приеме на работу все работники ознакомлены с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положением о конфликте интересов в ГБУ «МосТрансПроект»; - Положением о порядке сообщения работниками ГБУ «МосТрансПроект» о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей, протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, порядка сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; - Памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.
1. Мероприятия по выявлению коррупционных проявлений в подразделениях, связанных с коррупционными рисками			
2.1	Осуществление <u>контроля</u> за исполнением должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	По мере необходимости, в течение года	<p>Психологическое обследование, прошли все работники Учреждения, которые по своим должностным обязанностям в наибольшей степени подвержены влиянию коррупционной составляющей (13 чел.). <u>Отказавшихся</u> проходить обследование с использованием полиграфа не было.</p> <p>Новых сотрудников, по специальностям подлежащих прохождению соответствующего исследования на работу не принимали.</p>
2.2	Организация и осуществление повседневной (или регулярной на постоянной основе) совместной деятельности работников подразделения безопасности и отдела по управлению персоналом по выявлению возможных фактов конфликта интересов и коррупционной составляющей, при работе с кандидатами на замещение вакантных должностей	По мере необходимости, в течение года	<p>Осуществляется предварительное изучение анкетных данных кандидатов. Используются методы собеседования и наблюдения.</p> <p>Проводится работа с работниками, ранее замещавшими должности гражданской службы: направлены уведомления на предыдущие места службы гражданских служащих о заключении трудовых договоров – 2 чел.</p>

2.3	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования финансовых средств Учреждения.	Постоянно, в течение года	Работа проводится на постоянной основе: – участие в работе Закупочной и Ценовой комиссий, – текущий контроль за объемом и сроками оказания услуг (выполнения работ) в рамках заключенных контрактов; – участие в работе комиссий по сдаче–приемке оказанных услуг (выполненных работ) в рамках заключенных контрактов.
2.4	Участие в служебных расследованиях и проверках по фактам, имеющим признаки коррупционной составляющей.	По мере необходимости, в течение года	За текущий период фактов коррупции не выявлено, обращений не поступало.
2.5	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами в вопросах противодействия коррупции, в т.ч., по фактам ее проявления среди сотрудников Учреждения.	Постоянно, в течение года	Запросов контрольно–надзорных и правоохранительных органов, Департамента – не поступало
1. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
3.1	Осуществление контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Постоянно, в течение года	Разработан внутренний локальный акт «Стандарт организации СМК «Управление закупками». Настоящий стандарт устанавливает порядок закупки от момента появления потребности в закупке до исполнения контракта. ГБУ осуществляет закупочную деятельность посредством функционала Единой автоматизированной информационной системы торгов города Москвы. Процедуры закупок проходят многоуровневые коллегиальные согласования, в том числе в финансовом органе, на ценовой и закупочной комиссии. В целях открытости и прозрачности проводимых закупок, все процедуры публикуются на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru).
3.2	Проведение мониторинга цен на товары, работы и услуги, в целях формирования корректной начальной цены по государственным контрактам.	По мере необходимости	Для определения НМЦК проводится мониторинг ofert, цен из открытых источников, осуществляется запрос ценовой информации у не менее пяти поставщиков одной группы товаров, услуг.

3.3	Организация проведения мероприятий, направленных на повышение квалификации работников Учреждения, входящих в состав комиссии по осуществлению закупок.	По мере необходимости	В 2019 году проведено повышение квалификации работников в части закупочной деятельности – 5 работников.
1. Обучение сотрудников учреждения			
4.1	Организация обучения работников Учреждения в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации по программам противодействия коррупции.	По мере необходимости (с учетом распоряжений и предложений вышестоящих инстанций)	В 2019 году обучение работников и повышение квалификации по программам противодействия коррупции не проводилось. Запланировано обучение на 2020 год
2. Антикоррупционное просвещение			
5.1	Мониторинг решений, принимаемых органами исполнительной власти города Москвы по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, в целях совершенствования работы Учреждения в указанном направлении.	Раз в полугодие	Работа проводится по мере необходимости.
5.2	Осуществление систематической деятельности по обновлению антикоррупционной информации на интернет-сайте Учреждения.	По мере необходимости	На сайт Учреждения созданы тематические разделы «Противодействие коррупции», где содержатся нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, разделы, посвященные антикоррупционной экспертизе, методические материалы по антикоррупционной тематике, информация о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, памятки.
5.3	Проведение мероприятий по поддержанию и обновлению наглядной агитации антикоррупционной направленности на стендах (настенном и стационарном) Учреждения.	Раз в полугодие	На постоянной основе проводится поддержание наглядной агитации антикоррупционной направленности на стендах в общедоступных местах, обновление на портале и ТВ-трансляций на медиа панелях.